

Na osnovu člana 54. Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni glasnik Republike Srbije" br. 67/20), i člana 154. Statuta Visoke škole Prometej, Senat Visoke škole Prometej, na sjednici održanoj 7.9.2021. godine donosi

## **POLITIKA upravljanja ljudskim resursima**

### Član 1.

Upravljanje ljudskim resursima i primjena principa dobrog upravljanja predstavljaju važnu pretpostavku za profesionalizaciju i depolitizaciju javne uprave, omogućavaju uspostavljanje sistema karijernog razvoja, stručnog usavršavanja i brige o svakom zaposlenom, kao i bolju unutrašnju organizaciju, sistematizaciju radnih mesta i raspoređivanje zaposlenih u skladu sa znanjima i vještinama.

### Član 2.

Ljudske resurse čine svi zaposleni i njihova ukupna znanja, vještine, sposobnosti, motivacija, posvećenost radu, odanost i kreativne mogućnosti, koje se mogu angažovati u ostvarenju razvojne vizije, misije, politike i strateških ciljeva Visoke škole Prometej.

### Član 3.

Visoka škola Prometej se obavezuje da će upravljati svojim ljudskim resursima na savremen i sistematičan način, u skladu sa važećim propisima, i standardima EU. U tom cilju je, u okviru razvoja, uspostavljen sistem koji će se koristiti u postupku zapošljavanja, organizovanja stručnog usavršavanja, procjene efekata provedenih obuka i pripremaće se godišnji program stručnog usavršavanja. Vodiće se kadrovske evidencije i druge aktivnosti od značaja za karijerni razvoj nastavnog i vannastavnog osoblja, ocjenjivanje i analize efekata ocjenjivanja, kao i drugi poslovi vezani za upravljanje ljudskim resursima.

### Član 4.

Svoju pomoć na polju stručnog usavršavanja Visoka škola će prema svojim mogućnostima pružati svim zaposlenim.

### Član 5.

Kontinuirano upravljanje ljudskim resursima je trajan proces koji zahtijeva vrijeme, posvećenost i ulaganja u ljudske resurse, kako bi se obezbijedilo da pravi ljudi, sa prvim znanjima i vještinama, budu raspoređeni na prava radna mesta.

### Član 6.

Vizija Visoke škole Prometej je da podrži i kontinuirano razvija sve aspekte funkcije upravljanja ljudskim resursima, na svim nivoima u okviru Visoke škole Prometej i lokalne zajednice Grada Banja Luka i Grada Derventa a sve u cilju postizanja strateških ciljeva razvoja i uspješnog rada Visoke škole. Takođe, svim zaposlenim treba pružiti kvalitetnu podršku, usluge i savjete u oblasti upravljanja ljudskim resursima u cilju strateškog razvoja visokoškolske ustanove.

## Član 7.

Stručni i kvalitetni ljudski resursi obavljaju svoj posao predano, savjesno i profesionalno, njegujući međusobnu saradnju i odnos povjerenja i poštovanja prema kolegama, imaju potrebu za stalnim ličnim i profesionalnim razvojem, poštuju vrijednosti organizacije i etički kodeks i nude efikasne i kvalitetne usluge svim zainteresovanim.

## Član 8.

Visoka škola ima strateški cilj da se razvije, proširuje i unapređuje, kako bi bila prepoznatljiva u okruženju po:

- Strateškim, kreativnom i inovativnom pristupu u upravljanju ljudskim resursima;
- Rukovođenju i podsticanju organizacione kulture, koja vrednuje timski duh, stručnost i profesionalnost, kreativnost i inovativnost, integritet, spremnost na kontinuirano učenje, znanje i iskustvo svojih zaposlenih;
- Razumijevanju, da su zaposleni jedan od njenih najvažnijih resursa;
- Dobroj praksi u planiranju ljudskih resursa;
- Transparentnom popunjavanju radnih mesta, uz poštovanje principa jednakih mogućnosti za sve;
- Pružanju jednakih mogućnosti svim zaposlenima za stručno usavršavanje i razvoj, shodno utvrđenim potrebama;
- Nepristrasnom ocjenjivanju zaposlenih, prema jasno definisanim i transparentnim mjerilima;
- Pružanju kvalitetnih usluga svim zainteresovanim, u smislu ličnog i pravnog savjetovanja, zaštite na radu, uspješnog upravljanja promjenama i neophodne administrativne podrške;
- Motivisanju i ohrabrvanju svih zaposlenih, da iskazuju svoje kapacitete i iskoriste svoje potencijale na najbolji mogući način, da pokazuju svoje vještine, dijele i razmjenjuju znanja sa svojim kolegama i da budu posvećeni svom karijernom razvoju;
- Politikama, procedurama i pravilima rada, koja podržavaju i podstiču individualnu i organizacionu efikasnost i efektivnost.

## Član 9.

Pravilno upravljanje ljudskim resursima obezbeđuje, da su pravi ljudi sa odgovarajućim znanjem i vještinama u pravo vrijeme na pravom mjestu i da se kroz komunikaciju ostvaruje dobro informisanje, konsultacije i promocija značaja dobrog upravljanja ljudskim resursima.

## Član 10.

Dobra organizacija ljudskih resursa osigurava da se radna mjesta popunjavaju stručnim i kvalitetnim kadrovima, uz poštovanje principa jednakih mogućnosti za sve. Ona doprinosi efektivnosti pojedinaca i radnih timova i podiže nivo motivacije zaposlenih, povezuje sve i podržava ih u ostvarivanju radnih ciljeva i zadataka, a kroz njih i boljih rezultata.

### **Član 11.**

Posebno je značajna primjena akata, kao što je Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta, koja ukazuje na standardizovanu primjenu pravila za opis i razvrstavanje radnih mjeseta u skladu sa poslovima koji se obavljaju, te usavršavanje zaposlenih i osiguranje kvalitetnih uslova za lični i profesionalni razvoj. Takođe, velika podrška je neophodna za kreativnost i inovativnost.

### **Član 12.**

Osiguran je transparentan postupak analize rada zaposlenih, na jasno utvrđenim osnovama i mjerilima.

### **Član 13.**

Visoka škola Prometej se stara da obezbijedi povoljne uslove za rad i sigurno radno okruženje, pruža potrebnu savjetodanu podršku zaposlenim i pomaže u rješavanju problema. Ujedno se obezbeđuje poštovanje principa rodne ravnopravnosti, zastupljenosti nacionalnih manjina i sprečava svaki vid diskriminacije, uz poštovanje principa Etičkog kodeksa nastavnika i Kodeksa ponašanja zaposlenih i studenata.

Broj: 04-C-25/2022-2

Datum: 7.9.2021. god.

**Predsjednik Senata**

**Dragan Ilić**

Na osnovu člana 54. Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni glasnik Republike Srbije" br. 67/20), i člana 154. Statuta Visoke škole Prometej, Senat Visoke škole Prometej, na sjednici održanoj 7.9.2021. godine donosi

## **POLITIKA upravljanja ljudskim resursima**

### Član 1.

Upravljanje ljudskim resursima i primjena principa dobrog upravljanja predstavljaju važnu pretpostavku za profesionalizaciju i depolitizaciju javne uprave, omogućavaju uspostavljanje sistema karijernog razvoja, stručnog usavršavanja i brige o svakom zaposlenom, kao i bolju unutrašnju organizaciju, sistematizaciju radnih mesta i raspoređivanje zaposlenih u skladu sa znanjima i vještinama.

### Član 2.

Ljudske resurse čine svi zaposleni i njihova ukupna znanja, vještine, sposobnosti, motivacija, posvećenost radu, odanost i kreativne mogućnosti, koje se mogu angažovati u ostvarenju razvojne vizije, misije, politike i strateških ciljeva Visoke škole Prometej.

### Član 3.

Visoka škola Prometej se obavezuje da će upravljati svojim ljudskim resursima na savremen i sistematičan način, u skladu sa važećim propisima, i standardima EU. U tom cilju je, u okviru razvoja, uspostavljen sistem koji će se koristiti u postupku zapošljavanja, organizovanja stručnog usavršavanja, procjene efekata provedenih obuka i pripremaće se godišnji program stručnog usavršavanja. Vodiće se kadrovske evidencije i druge aktivnosti od značaja za karijerni razvoj nastavnog i vannastavnog osoblja, ocjenjivanje i analize efekata ocjenjivanja, kao i drugi poslovi vezani za upravljanje ljudskim resursima.

### Član 4.

Svoju pomoć na polju stručnog usavršavanja Visoka škola će prema svojim mogućnostima pružati svim zaposlenim.

### Član 5.

Kontinuirano upravljanje ljudskim resursima je trajan proces koji zahtijeva vrijeme, posvećenost i ulaganja u ljudske resurse, kako bi se obezbijedilo da pravi ljudi, sa prvim znanjima i vještinama, budu raspoređeni na prava radna mesta.

### Član 6.

Vizija Visoke škole Prometej je da podrži i kontinuirano razvija sve aspekte funkcije upravljanja ljudskim resursima, na svim nivoima u okviru Visoke škole Prometej i lokalne zajednice Grada Banja Luka i Grada Derventa a sve u cilju postizanja strateških ciljeva razvoja i uspješnog rada Visoke škole. Takođe, svim zaposlenim treba pružiti kvalitetnu podršku, usluge i savjete u oblasti upravljanja ljudskim resursima u cilju strateškog razvoja visokoškolske ustanove.

## Član 7.

Stručni i kvalitetni ljudski resursi obavljaju svoj posao predano, savjesno i profesionalno, njegujući međusobnu saradnju i odnos povjerenja i poštovanja prema kolegama, imaju potrebu za stalnim ličnim i profesionalnim razvojem, poštuju vrijednosti organizacije i etički kodeks i nude efikasne i kvalitetne usluge svim zainteresovanim.

## Član 8.

Visoka škola ima strateški cilj da se razvije, proširuje i unapređuje, kako bi bila prepoznatljiva u okruženju po:

- Strateškim, kreativnom i inovativnom pristupu u upravljanju ljudskim resursima;
- Rukovođenju i podsticanju organizacione kulture, koja vrednuje timski duh, stručnost i profesionalnost, kreativnost i inovativnost, integritet, spremnost na kontinuirano učenje, znanje i iskustvo svojih zaposlenih;
- Razumijevanju, da su zaposleni jedan od njenih najvažnijih resursa;
- Dobroj praksi u planiranju ljudskih resursa;
- Transparentnom popunjavanju radnih mesta, uz poštovanje principa jednakih mogućnosti za sve;
- Pružanju jednakih mogućnosti svim zaposlenima za stručno usavršavanje i razvoj, shodno utvrđenim potrebama;
- Nepristrasnom ocjenjivanju zaposlenih, prema jasno definisanim i transparentnim mjerilima;
- Pružanju kvalitetnih usluga svim zainteresovanim, u smislu ličnog i pravnog savjetovanja, zaštite na radu, uspješnog upravljanja promjenama i neophodne administrativne podrške;
- Motivisanju i ohrabrvanju svih zaposlenih, da iskazuju svoje kapacitete i iskoriste svoje potencijale na najbolji mogući način, da pokazuju svoje vještine, dijele i razmjenjuju znanja sa svojim kolegama i da budu posvećeni svom karijernom razvoju;
- Politikama, procedurama i pravilima rada, koja podržavaju i podstiču individualnu i organizacionu efikasnost i efektivnost.

## Član 9.

Pravilno upravljanje ljudskim resursima obezbeđuje, da su pravi ljudi sa odgovarajućim znanjem i vještinama u pravo vrijeme na pravom mjestu i da se kroz komunikaciju ostvaruje dobro informisanje, konsultacije i promocija značaja dobrog upravljanja ljudskim resursima.

## Član 10.

Dobra organizacija ljudskih resursa osigurava da se radna mjesta popunjavaju stručnim i kvalitetnim kadrovima, uz poštovanje principa jednakih mogućnosti za sve. Ona doprinosi efektivnosti pojedinaca i radnih timova i podiže nivo motivacije zaposlenih, povezuje sve i podržava ih u ostvarivanju radnih ciljeva i zadataka, a kroz njih i boljih rezultata.

### **Član 11.**

Posebno je značajna primjena akata, kao što je Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesto, koja ukazuje na standardizovanu primjenu pravila za opis i razvrstavanje radnih mjesto u skladu sa poslovima koji se obavljaju, te usavršavanje zaposlenih i osiguranje kvalitetnih uslova za lični i profesionalni razvoj. Takođe, velika podrška je neophodna za kreativnost i inovativnost.

### **Član 12.**

Osiguran je transparentan postupak analize rada zaposlenih, na jasno utvrđenim osnovama i mjerilima.

### **Član 13.**

Visoka škola Prometej se stara da obezbijedi povoljne uslove za rad i sigurno radno okruženje, pruža potrebnu savjetodanu podršku zaposlenim i pomaže u rješavanju problema. Ujedno se obezbeđuje poštovanje principa rodne ravnopravnosti, zastupljenosti nacionalnih manjina i sprečava svaki vid diskriminacije, uz poštovanje principa Etičkog kodeksa nastavnika i Kodeksa ponašanja zaposlenih i studenata.

Broj: 04-C-25/2022-2

Datum: 7.9.2021. god.

**Predsjednik Senata**

**Dragan Ilić**